

УТВЕРЖДАЮ

Директор Федерального государственного
бюджетного учреждения науки
Института синтетических полимерных материалов
им. Н.С. Ениколопова Российской академии наук
член-корр. РАН



А.Н. Озерин

«10» марта 2016 г

ПОРЯДОК РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ

Порядок работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение должностей научных сотрудников в ИСПМ РАН осуществляется в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. N 937.

Деятельность комиссии основывается на принципах законности и справедливости и осуществляется с соблюдением прав и свобод человека и гражданина.

Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты секретаря комиссии: porova@ispm.ru.

Комиссия начинает свою работу после получения оповещений с портала вакансий о претендентах на конкурсную вакансию.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с момента получения оповещения секретарь комиссии направляет претенденту электронное подтверждение о ее получении организацией.

Срок рассмотрения заявок в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 сентября 2015 г. N 937 составляет 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии (пункт 2.12 Положения и порядка проведения конкурса в ИСПМ РАН) в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается организацией в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявках и иных прикрепленных к заявке материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию с учетом значимости таких результатов

ожидаемым показателям результативности труда, оценки квалификации и опыта претендента; оценка результатов собеседования, в случае его проведения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса организация размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте и на портале вакансий.